

Toezichtvisie

Raad van Toezicht Fortumus

Uitgangspositie

Deze toezichtvisie sluit aan op de besturingsfilosofie, de kernwaarden en de missie en visie van Fortumus. Deze visie is een hulpmiddel om proactief toezicht te houden. De Raad van Toezicht (verder RvT) doet dit op drie 3 niveaus:

1. Cliënten en medewerkers (kijk op het primaire proces);
2. Organisatie (kijk op de besturing en bedrijfsvoering);
3. Maatschappij (kijk op omgeving en maatschappij).

De RvT heeft als interne toezichthouder de taak om vanuit een onafhankelijke rol te kijken naar het functioneren van de bestuurder, de besturing en het algehele functioneren van de organisatie.

Van groot belang is het samenspel tussen de RvT, het bestuur, de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad. Daarin heeft ieder een duidelijk onderscheiden taak en verantwoordelijkheid. De basis van dit samenspel is onderling vertrouwen. Tegelijkertijd is er ruimte voor een kritische constructieve benadering van elkaar.

De RvT functioneert als een team waarin verschillende kwaliteiten elkaar aanvullen zodat het toezicht zo goed mogelijk wordt ingevuld. Dit kan betrekking hebben op expertise en ervaring, kwaliteiten, achtergrond en persoonlijkheden.

De RvT heeft voorzien in een eigen reglement, waarin o.a. de taken, verantwoordelijkheden en werkwijze nader zijn uitgewerkt. Daarnaast is een informatieprotocol en een rooster van in- en uittreden opgesteld.

Vanzelfsprekend baseert de RvT zich op de Governancecode Zorg 2022 en past de uitgangspunten van deze code toe. De RvT ziet erop toe dat ook het bestuur de code naleeft.

Kerntaken

Bij de uitoefening van de kerntaken is pragmatisme, passend bij omvang en dynamiek van de organisatie en sector een belangrijk uitgangspunt. De RvT van Fortumus onderscheidt daarin vier rollen, een toezichthoudende rol, een adviseursrol, een werkgeversrol en een ambassadeursrol.

Toezichthoudend

De RvT houdt integraal toezicht op het bestuur inzake de realisatie van de missie, visie, strategie en doelstellingen van Fortumus. Deze taak is mede vastgelegd in de statuten en reglementen. De RvT is een orgaan dat met het oog op de publieke functie toezicht houdt op de continuïteit, kwaliteit van zorg en bedrijfsactiviteiten van Fortumus.

Adviserend

De RvT treedt op als strategisch adviseur en klankbord voor het bestuur gericht op het door Fortumus bieden van geschikte woonruimte en zorg aan ouderen, kwalitatief hoogwaardig en kleinschalig georganiseerd. De zorgverlening wordt gekenmerkt door persoonlijke aandacht, betrouwbaarheid en respect voor de persoonlijke levenssfeer. Daarbij wil Fortumus een moderne en aantrekkelijke werkgever zijn.

Werkgever

Binnen Fortumus wordt het bestuur uitgeoefend door Venturion Zorg en Wonen BV en een individuele bestuurder, benoemd door de RvT. Tegen deze achtergrond richt de RvT zich in algemene zin op de vraag of het bestuur als geheel de beoogde resultaten behaalt en voldoet aan alle wet- en regelgeving en zodanig is samengesteld dat de toekomstbestendigheid van Fortumus is gewaarborgd.

Ambassadeur

De RvT vervult ook een schakelrol tussen Fortumus en de maatschappij. De RvT pakt de rol van ambassadeur op strategische momenten op. De RvT is hierin terughoudend en voert deze rol uit in nauwe samenspraak met het Bestuur.

Werkwijze

Dialogoog en debat

Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van actieve, open en kritische dialogen. Hierbij zijn in het bijzonder van belang:

- zorgvuldige voorbereiding;
- onderzoekende houding;
- vragen stellen en het aangaan van het 'constructieve conflict';
- heldere conclusies en besluiten.

Informatie

De RvT baseert zich bij de uitoefening van zijn taken op de volgende informatiebronnen:

- door het bestuur aangeleverde informatie en rapportages, zoals mede vastgelegd in het informatieprotocol;
- informatie en rapportages van externe partijen zoals de accountant, inspecties, financiers, maatschappelijke partners, cliëntenorganisaties en belangenbehartigers;
- het regelmatige overleg met de ondernemingsraad en de centrale Cliëntenraad;
- werkbezoeken en het bijwonen van gebeurtenissen en bijeenkomsten van Fortumus;
- informatie uit 'critical incidents';
- algemene informatie over ontwikkelingen met betrekking tot de maatschappelijke opdracht en positie van Fortumus en vergelijkbare organisaties.

Zowel de afzonderlijke leden als de RvT als geheel hebben de plicht zich adequaat te informeren. De RvT bewaakt samen met het Bestuur een juiste verhouding tussen informatie op hoofdlijnen en op details/deelaspecten.

Commissies

De RvT kent twee commissies, de auditcommissie Financiën en de commissie Kwaliteit & Veiligheid (K&V):

- De commissie K&V bespreekt met name de relationele, professionele en organisatorische aspecten van de kwaliteit en veiligheid van de zorg en overige diensten;
- De auditcommissie Financiën bespreekt met name de financiële resultaten, de AO-IC, investeringsvoorstellen en de rapportages van de accountant;

De RvT heeft geen taken en bevoegdheden aan de commissies gedelegeerd. De commissies bereiden alleen het toezicht vanuit en eventuele besluitvorming door de RvT voor.

Vergaderingen en agenda

De RvT vergadert zo vaak als nodig voor het uitvoeren van haar toezichttaken met een minimum van vier keer per jaar. De voorzitter maakt in overleg met het bestuur een concept agenda, mede op basis van de jaaragenda/jaarplanning, besluiten van de RvT, voorstellen van het bestuur en van de leden van de RvT.

Verantwoording

Bestuursverslag

De toezichtvisie van de RvT wordt op de website van Fortumus geplaatst. De RvT stelt jaarlijks een verslag op van zijn werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het jaarverslag van Fortumus en wordt op de website geplaatst. De RvT zal de toezichtvisie jaarlijks evalueren en zo nodig aanpassen.

Zelfevaluatie

De RvT onderwerpt zijn eigen functioneren aan kritische zelfreflectie en draagt zorg voor passende scholing en ontwikkeling.